Thématiques potentielles de recherche
Master's Thesis Award - Cooperative Sustainable Economy

Ci-dessous, vous trouverez une liste de thématiques potentielles de recherches dans le cadre du Master's Thesis Award - Cooperative Sustainable Economy. Cette liste sert d'inspiration et ne se veut pas exhaustive, au contraire: la créativité est laissée aux étudiants et aux questions qui les interpellent personnellement, à la lumière de leurs parcours et des apports reçus au fil de leurs études.

Important !
Pour être admissible, il ne suffit pas que le mémoire présenté porte sur une des thématiques listées ci-dessous. Il faut également que les différentes dimensions du développement soutenable y soient intégrées.

Les systèmes économiques alternatifs

- Transition Management : l'entrepreneuriat coopératif à l'avant-garde de la transition vers une société post-carbone
- Rôle des entreprises sociales et coopératives dans la transition des systèmes alimentaires (durabilité des circuits alternatifs de consommation alimentaire)
- Rôle des entreprises coopératives dans l'innovation sociale : nouvelles activités ou nouveaux modes d'organisation d'activités existantes, qui génèrent de la plus-value sociale ou environnementale et, parfois, permettent de créer de l'emploi durable pour des demandeurs d'emploi difficiles à placer (éco-construction, énergies renouvelables, agriculture soutenable avec des circuits plus courts, création culturelle et artistique diversifiée, tourisme responsable, services de proximité)
- Les initiatives à base citoyenne, creuset pour la création d'entreprises coopératives
- Institutionnalisation des modèles coopératifs dans d'autres secteurs que l'énergie renouvelable (cf. « How to set up a REScoop ?»)
- Création d'une coopérative favorisant la reconversion des travailleurs de grands groupes industriels en difficulté, en partenariat avec des PME en croissance
- Dynamiques collectives d'entrepreneuriat et opportunités sociales de l'entrepreneuriat coopératif

Gestion des ressources humaines

- Professionnalisation de la gestion des ressources humaines dans l'entreprise auto-gérée
- Référentiel européen de compétence du manager en économie coopérative
- Compétences et formation des managers en économie coopérative
- GRH et emploi dans les coopératives agricoles en Europe
- Gestion des volontaires

Performance

- Résistance des coopératives face à la crise
- La performance de l'entreprise coopérative : définition et limites d'une évaluation monétaire et évaluation de l'impact social (objectif de reporting, planification stratégique ou optimisation économique) ; mesure des plus-values engendrées par les entreprises de l'économie coopérative

Financement

- Financement: analyse des business models de quelques entreprises coopératives
- Financement en lien avec le cycle de vie : stratégies de bootstrapping (bricolage pour réduire les coûts ou mobiliser des ressources alternatives pendant les années de démarrage <0-5 ans>) et investissement de proximité
- Le financing-mix des entreprises coopératives marchandes : comment financer une finalité sociale sans recourir aux subsides ?

Gestion / gouvernance

- Multi-stakeholdership et interactions entre les structures de gouvernance et l'environnement des entreprises coopératives
- Recommandations à destination des organisations privées ou publiques sur les freins et leviers dans le processus de création d'entreprises ou de transformation des modes d'organisation.

Vous avez des questions concernant ces thématiques de recherche ? Prenez contact avec :

Christophe Kevelaer
Conseiller Coopburo
+ 32 16 27 96 23
christophe.kevelaer@cera.be

Vous avez des questions concernant les Prix HERA? Prenez contact avec :

Sarah Calicis
Secrétariat HERA
+32 81 22 60 62
s.calicis@fgf.com